

事務所通信 リソース

4月号 VOL. 142



安心が私たちの商品です

税理士法人 中央総合会計

URL: <http://csk-i.com>

■ 旭川事務所 〒070-0037
旭川市7条通13丁目 59 番地 4
TEL: 0166-25-4131
FAX: 0166-25-4132
E-mail: cyuou@csk-i.com

■ 北見事務所 〒090-0023
北見市北 3 条東 2 丁目 14 番地
TEL: 0157-24-8866
FAX: 0157-24-6108
E-mail: cyuou-kitaimi@mocha.ocn.ne.jp

■ 相続税相談センター
税理士法人 中央総合会計内相談室
TEL: 0166-25-4139

※このリソースは以前のもも含め当事務所のホームページに掲載されています



北海道もすっかり春らしくなりました。
さて、4月1日から日本の成人年齢が18歳に引き下げられました。成年定義の見直しは約140年ぶりだそうです。ところで「成年」とは、心身が十分に発達して一人前と認められる年齢のことだそうです。果たして自分は一人前なのか、新入社員もベテラン社員も自問自答してみてはいかがでしょうか。

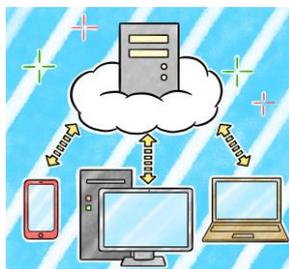
DX投資促進税制の創設

2021年度の税制改正でデジタルトランスフォーメーション(DX)投資促進税制が創設されました。

これはデジタル技術を浸透させることで人々の生活をより良いものにしたたり、革新的なイノベーションをもたらすためのものです。クラウド活用やサイバーセキュリティなどのデジタル関連投資を行うことにより企業に産業競争力をつけてもらう。それを後押しすべく、DXの実現に必要な投資を行った場合、特別償却または税額控除を受けられる制度です。具体的には2023年3月31日までに改正産業競争力強化法に定める事業適応計画の認定を受けた青色申告法人が、その計画に従って投資を行った際に、その取得価額の30%の特別償却または3%グループ外の事業者との連携は5%の税額控除を受けることができるということです。

この制度を受けるためにはデジタル要件と企業変革要件の2つを満たす必要があります。

デジタル要件はデータの連携やクラウド技術の活用など、企業変革要件は生産性の向上または売り上げの上昇が見込まれることなどです。2023年3月31日までに事業適応計画の認定、対象となる設備を取得し事業の用に供する事が必要です。また計画の実施期間中は、報告書を提出し最終事業年度には成果目標の達成が求められます。



【#ワークマン女子】

「#ワークマン女子」とは作業服の専門チェーン店であるワークマンが展開する一般女性向けのショップです。「#」が表すのはインスタグラムなどのSNSでワークマンの情報を投稿するアンバサダーの存在。熱烈なファンであるアンバサダーは製品開発にも無償で協力し、ワークマンが得意とする高機能、低価格に加え、デザイン性もアップしたアイテムが学生や主婦に喜ばれています。作業服市場の限界を認識し真っ向から業態変更に挑戦、進化を遂げた姿はアツパレです。



今月の教えてキーワード【キャッシュレス決済】

クレジットカードや電子マネーなど現金以外の支払い手段を指します。

2020年現在、日本の決済比率は約30%で海外と比べて普及が遅れており、その要因として移行の手間やセキュリティへの不自信があります。経済産業省は2018年に策定した「キャッシュレスビジョン」で、2025年までに決済比率を40%、将来的には80%を目標としました。新型コロナウイルスなどを介した感染症を防ぐ対策にもなるため注目されています。

【「鍋奉行」】

さて、料理を囲むとき頼まれてもいないのにその場を仕切る人の事を「鍋奉行」と呼びます。最初から最後まで全て自分で作ってしまうタイプ。入れる順番、食べるタイミングを事細かに指示するタイプなど色々な鍋奉行がいます。しかし、必ずしも鍋料理にたけている人ばかりではありません。仕切りたがりな人に対する皮肉を含めて「鍋奉行」と呼ぶこともあります。鍋奉行だけを集めて鍋パーティーをやったらどうなるか？そんな実験をした人がいたそうです。結果からいうと「めちゃくちゃうるさい！」だったようです。実験の主催者は「これが職場だったら…」と苦笑いのようでしたが、確かに仕切りたい人ばかりの職場を想像するとげんなりしますね。経営者でも鍋奉行タイプの人があります。人に指図ばかりしたり、逆に何でも自分でやらないと気が済まなかったり…

経営者の仕事は「決断」だと言われます。鍋奉行タイプの経営者は、決断を「仕切ること」だと勘違いしている場合が多いようです。本当にリーダーシップのある人は人との対話を大事にすると思います。



以前、僭越にも「なぜ、あなたの部下はあなたの言う事を聞かないのか」というタイトルで講演をした事があります。結論から言うと部下は信頼できる人、尊敬できる人の言う事に従うのだと思います。(必ずしも私の部下が私を信頼し尊敬しているというわけではありません。念のため。)そのためには上司自身が成長し尊敬され部下との信頼関係を築く事が大切になります。

経営者も経営幹部も執行能力(鍋奉行)があるだけではなく決断し、その決断に部下が信頼しついてくる、否その決断に疑問を持ったとしてもこの人について行こうと思われるほど尊敬されていなければならぬのだと思います。経営者としての技能や技術だけではなく人間的にも魅力を伸ばして行かなければなりませんね。

税理士法人 中央総合会計 井内 敏樹

別寝て起きりゃ の日だ

今を生きる！ 先人の言葉

杉浦日向子の漫画『百日紅』の中のセリフ。

失敗したことをいつまでも悔やんでいてはキリがない。明けない夜はない。寝ちまえ、寝ちまえ、寝て起きりゃ別の日だ。

【お金の増やし方】

IT企業の役員も務める厚切りジェイソンのお金に関する書籍です。

15年にわたる投資経験をもとに、資産を増やして人生を豊かにするための方法を分かりやすく解説。真剣にお金に向き合おうと思っている多くの人におすすめの一冊です。

